



CODICE ETICO

Premessa

Il presente Codice Etico, la cui osservanza è imprescindibile per il corretto funzionamento, l'affidabilità, la reputazione e l'immagine di S.INT. S.R.L. Unipersonale (di seguito denominata semplicemente S.INT) è stato predisposto al fine di definire con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali la società si ispira nello svolgimento della propria attività.

Esso, parte integrante del Modello Organizzativo implementato da S.INT, definisce i principi etici e le norme comportamentali ai fini della prevenzione dei reati ex D. Lgs. 231/2001 e contiene i diritti, i doveri e le responsabilità di S.INT nei confronti dei propri amministratori, dipendenti, collaboratori, fornitori, Pubblica Amministrazione, fruitori dei corsi di formazione, clienti ecc.

Principi generali

Le presenti norme sono vincolanti e si applicano a tutti gli amministratori, dipendenti, collaboratori o consulenti esterni e a coloro che operano, stabilmente o temporaneamente, in nome e/o per conto di S.INT.

Nessuna circostanza può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente documento al fine di ottenere vantaggi per S.INT. Il perseguimento dell'interesse di S.INT non può mai giustificare una condotta contraria alle norme di legge dello Stato italiano, alle clausole della contrattazione collettiva di lavoro, alle disposizioni Regionali in materia di Formazione Professionale, alle disposizioni del presente Codice.

Il Codice definisce le regole di comportamento che dovranno essere rispettate nel corso dell'espletamento delle attività professionali e deve rappresentare le linee guida da seguire nei rapporti con i colleghi, nelle relazioni con i clienti/utenti/fornitori/partner, con le altre realtà formative e con gli enti pubblici.

Alle disposizioni del presente Codice devono uniformarsi tutti i rapporti e tutte le attività compiute nel nome o nell'interesse di S.INT o, comunque, ad essa in ogni modo riferibili, posti in essere sia al suo interno che verso l'esterno.

La violazione delle norme del presente Codice lede (e, nei casi più gravi, interrompe) il rapporto di collaborazione con S.INT e sarà sanzionata in modo proporzionato alla gravità dell'infrazione commessa, in conformità con quanto previsto dal sistema sanzionatorio definito all'interno del Modello Organizzativo.

Norme comportamentali

S.INT. si impegna a:

- garantire l'efficacia del Modello divulgandone i contenuti a tutti i destinatari interni attraverso una formazione particolare e dettagliata -da effettuarsi anche in collaborazione con il



proprio Organismo di Vigilanza- ed a verificarne l'effettiva osservanza affinché il personale comprenda l'importanza delle norme enunciate;

- disporre per i destinatari esterni (collaboratori occasionali, docenti, partner commerciali, clienti, fornitori, etc..) la possibilità di consultazione del documento presso la sede della società stessa oppure attraverso il sito internet www.s-int.it o, dove eventualmente possibile, l'inserimento di clausole contrattuali attinenti le regole del Modello Organizzativo;
- riesaminare, aggiornare e/o approfondire il Codice in relazione alle nuove esigenze che nel tempo potrebbero manifestarsi;
- porre particolare attenzione alla scelta di collaboratori e dipendenti (effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto alle peculiarità organizzative, nel rispetto del principio di pari opportunità per tutti i soggetti interessati);
- garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona e del principio dell'equa retribuzione secondo le normative vigenti in materia, favorendo inoltre un clima lavorativo improntato sulla stima e sul rispetto reciproco;
- assicurare ai propri dipendenti e collaboratori condizioni di lavoro sicure, salutarie e con attrezzature idonee alla loro integrità fisica;
- operare nel pieno rispetto della legislazione vigente in materia fiscale (attraverso la trasparenza e correttezza dei bilanci, la tracciabilità di tutti i flussi contabili e delle eventuali operazioni finanziarie);
- valutare costantemente l'operato dei suoi dipendenti;
- mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare la commissione di illeciti dotandosi di procedure particolari e dettagliate per la gestione delle attività a rischio;
- offrire un servizio di qualità elevata, attento a scelte innovative, a prezzi equi e nel pieno rispetto delle esigenze di tutti i propri interlocutori;
- selezionare i fornitori in base alla valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del prodotto fornito e della capacità di fornire servizi di alto livello;
- improntare i rapporti con la Pubblica Amministrazione (da intendersi come qualsiasi ente pubblico, agenzia amministrativa, persona fisica o giuridica che agisca in qualità di Pubblico Ufficiale o di incaricato di un pubblico servizio es: Ispettorato del lavoro, Asl, Garante della Privacy, Regione Lombardia, Provincia ecc.) alla massima trasparenza e collaborazione e nel pieno rispetto del loro ruolo istituzionale.

S.INT richiede ad Amministratori, Dipendenti o Collaboratori di:

- astenersi da comportamenti contrari alle norme, ai principi e ai regolamenti del Codice Etico;
- tenere un comportamento di lealtà, professionalità e collaborazione reciproca, operando con imparzialità, ispirandosi ai principi di equità ed uguaglianza, senza attuare comporta-



S.int.
servizi integrati di ingegneria e consulenza

menti discriminatori nei confronti della diversità di nazionalità, età, sesso, religione, sessualità, opinione politica, stato di salute ed handicap fisici degli interlocutori;

- non offrire denaro, beni o altro al fine di favorire i propri interessi o gli interessi di S.INT. Resta inteso che nessun dipendente o collaboratore può accettare alcuna forma di regalo che possa anche solo essere interpretata come eccedente alle normali pratiche commerciali o di cortesia;
- non operare in situazioni in cui vi sia conflitto di interesse con S.INT.;
- operare nel Rispetto della Privacy nel trattamento delle informazioni (vietando a chiunque di utilizzare le informazioni acquisite in occasione dell'esercizio delle proprie funzioni per scopi non connessi allo stesso o per vantaggi personali);
- tutelare il patrimonio aziendale ed utilizzare i beni aziendali esclusivamente per le finalità previste;
- rivolgersi all'Organismo di Vigilanza per chiedere chiarimenti e riferire con tempestività possibili casi o violazione del Codice.

Disposizioni Sanzionatorie

La violazione delle norme del presente Codice lede (e nei casi più gravi, interrompe) il rapporto di collaborazione con S.INT e sarà sanzionata in modo proporzionato alla gravità dell'inosservanza commessa, in conformità con quanto previsto dal sistema disciplinare definito dal Modello Organizzativo e dalle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro .

Il presente Codice Etico entra in vigore dalla data della Determina dell'Amministratore Unico in cui è stato adottato.

Ogni modifica ed integrazione dello stesso sarà approvata dall'Amministratore Unico e diffusa tempestivamente ai destinatari con le modalità indicate nel Modello Organizzativo.

Per le linee di condotta da seguire nelle attività a rischio, si fa riferimento a quanto indicato nel Modello Organizzativo di cui il presente Codice Etico è parte integrante.